






Odaliam

On travaille mieux
quand on est bien











Quelques conseils pour favoriser la sécurité dans l'organisation d'un moment de convivialité

Pour l'employeur

-  Mettez en place **un protocole de demande écrite d'autorisation de pot** indiquant son objet, ses horaires et la présence ou non de boissons alcoolisées afin d'en accepter ou non son organisation.
-  Définissez **des règles claires qui vont favoriser la sécurité** : horaires prédéfinis, type de boissons proposées, nombre limité de verres de boissons alcoolisées servis par personne, mise à disposition d'alcootests, protocole de gestion d'une éventuelle ivresse pendant ou en fin de pot.
-  Indiquez par écrit la **personne organisatrice qui sera garante du bon déroulement** du pot et de la sécurité des participants (pendant et en fin de pot, sans oublier les retours ...)

Pour l'organisateur

-  Informez votre direction et **prenez connaissance du règlement intérieur** de l'entreprise (celui-ci peut en effet contenir certaines règles applicables à la consommation d'alcool).
-  **Organisez le pot à un moment opportun** : idéalement avant le déjeuner, pour éviter les pots en fin de journée suivis de retour au domicile par conduite de véhicule...
-  **Limitez la consommation** par exemple par un système de tickets pour obtenir des boissons alcoolisées...
-  Prévoyez des **boissons non alcoolisées** et des aliments en quantité suffisante.
-  Ne proposez que des **boissons alcoolisées du 2ème groupe** (bière, champagne, cidre, vin...).
-  Mettez en place un **dispositif de prévention** en proposant, par exemple, des éthylotests électroniques.
-  Veillez à ce que **vos collègues rentrent chez eux en toute sécurité**, si besoin en faisant appel aux taxis.
-  Ayez la connaissance et les moyens de mettre en œuvre la **gestion d'une éventuelle ivresse**, en particulier par le recours à un avis médical.

Source : <https://www.addictaide.fr/pro/guide/point-juridique-le-pot-dentreprise/>

www.odaliasante.fr /   

Référence : PR4.B.DOC.008 - V01 / Date de création : 31.07.24 / Crédit photo : Adobe Stock