

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Odalia

On travaille mieux
quand on est bien

ÉDITO



CHERS ADHÉRENTS, ADMINISTRATEURS ET COLLABORATEURS,

UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION ET D'AMBITION

L'année 2025 marque une étape structurante dans l'histoire d'Odalia. Une année de consolidation, d'exigence et d'innovation, au service d'une ambition claire : faire de la prévention en santé au travail un levier stratégique pour les entreprises du Var.

Le renouvellement de notre agrément par la DREETS PACA est venu confirmer la qualité et la conformité de nos missions. Dans le même élan, l'obtention de la certification Qualianor SPEC 2217 – niveau 1 constitue une avancée majeure. Au-delà de la reconnaissance, cette certification a profondément structuré notre organisation, harmonisé nos pratiques et renforcé la qualité du service rendu à nos adhérents.

DES OUTILS MODERNISÉS AU SERVICE DE LA PERFORMANCE

Cette transformation s'est accompagnée d'un changement stratégique déterminant avec le déploiement de notre nouveau logiciel métier. Il nous permet aujourd'hui de garantir une meilleure traçabilité des données, une fiabilité accrue de nos suivis et une vision plus précise des actions de prévention menées en entreprise. Nous nous dotons ainsi d'outils à la hauteur de nos exigences et des attentes de nos adhérents. Notre volonté de simplifier et sécuriser les démarches des employeurs s'est également concrétisée par la reconnexion aux DPAE via l'URSSAF. L'intégration facilitée des nouveaux salariés dans l'espace adhérent permet d'anticiper les visites obligatoires et d'accompagner les entreprises avec plus de fluidité et d'efficacité. La prévention doit être rigoureuse, mais elle doit aussi être simple et opérationnelle.

INNOVER POUR ANTICIPER LES MUTATIONS

En parallèle, nous avons engagé une démarche interne structurée autour de l'intelligence artificielle afin d'anticiper les évolutions de nos métiers et d'accompagner la transformation numérique du service. Cette dynamique s'inscrit dans une vision responsable et maîtrisée de l'innovation, au service de la qualité et de l'efficacité. Dans cette logique, nous avons poursuivi le déploiement

de modules immersifs de sensibilisation via la solution Wixar, développée avec le réseau Présanse. Deux modules consacrés aux secteurs de la coiffure et de l'aide à domicile ont été réalisés, dont le module « Aide à domicile » tourné auprès de l'un de nos adhérents, illustrant notre volonté d'ancrer la prévention dans des situations réelles et concrètes.

ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS, PROTÉGER LE TISSU ÉCONOMIQUE

Notre engagement s'exprime également dans l'accompagnement des dirigeants. Depuis sa création en 2024, le dispositif OsmOSE a permis de soutenir près de 86 chefs d'entreprise en situation de fragilité. En 2025, cette dynamique a été renforcée par la signature de conventions de partenariat avec le Tribunal de commerce de Toulon et l'association 60 000 Rebonds Sud. Ces collaborations permettent d'identifier plus précocement les dirigeants en difficulté, de les orienter vers un accompagnement adapté et de proposer un soutien coordonné, à la fois économique, humain et médico-social. Protéger la santé des chefs d'entreprise, c'est préserver durablement le tissu économique de notre territoire.

UNE PRÉVENTION VISIBLE ET ANCRÉE DANS LE TERRITOIRE

Enfin, nous avons affirmé notre présence sur le terrain à travers des actions de prévention à fort impact. Lors du salon Var Up, Odalia a lancé une opération de dépistage gratuit des cancers cutanés afin de sensibiliser aux risques professionnels liés aux rayonnements UV, particulièrement présents dans le Var. Grâce à un outil innovant permettant un diagnostic sous 3 à 5 jours ouvrés, 60 personnes ont pu être dépistées. Face au succès de l'opération et aux 50 demandes supplémentaires enregistrées, des sessions complémentaires ont été organisées en fin d'année. Dans cette même dynamique de proximité, le Village Odalia a constitué un temps fort fédérateur autour du bien-être au travail et de la prévention. Ces initiatives traduisent notre volonté d'agir concrètement, au plus près des réalités du territoire.

À travers ces avancées, une conviction nous anime : la santé au travail ne peut plus être uniquement réglementaire. Elle doit être stratégique, anticipatrice et profondément humaine.

Je tiens à saluer l'engagement remarquable de nos équipes et à remercier nos adhérents pour leur confiance renouvelée. Ensemble, nous construisons une prévention plus structurée, plus innovante et plus performante au service des entreprises du Var.

L'avenir d'Odalia s'écrit avec exigence, responsabilité et ambition. Continuons à faire de la santé au travail un moteur de progrès pour notre territoire.

Yves Kerboriou
Directeur Général

SOMMAIRE

NOS INSTANCES	4
NOTRE RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE	6
NOS MOYENS GÉNÉRAUX ET NOS SYSTÈMES D'INFORMATIONS	7
NOS RESSOURCES HUMAINES	8
NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES	10
LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	12
LE SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ	14
LE MAINTIEN EN EMPLOI	16
LE SERVICE SOCIAL	18
LE PROJET DE SERVICE	20
AGRÉMENT, CERTIFICATION ET CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS	21
LA COMMUNICATION	22
LES PROJETS DIGITAUX ET TRANSVERSES	24

NOS INSTANCES

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'Assemblée Générale comprend tous les membres adhérents. Tous les 4 ans, elle procède à la désignation de membres à l'Assemblée Générale des Délégués, suite à leur présentation par les organisations professionnelles.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES DÉLÉGUÉS

L'Assemblée des Délégués désigne pour 4 ans :

- 10 représentants employeurs au Conseil d'Administration
- et 5 à la Commission de Contrôle.

Les membres ne peuvent effectuer plus de deux mandats consécutifs.

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS		
Nom	Organisation Professionnelle	Entreprise
ABEILLE Jean-Michel	UPV	AIMASSO Expert-Comptable - St Tropez
BENHAMOU Stéphane	UPV	PACA Participations Système U - Les Arcs
BERTHELOT Martine	U2P	Garage de la Gare - Solliès Pont
DELLAMONICA Virginie	UIMM	UIMM
FAVOROSO Philippe (Secrétaire)	UPV	GEFIGRAM - Draguignan
GHIRIBELLI Jean-Pierre	UMIH	AUBERGE DU PORT - Bandol
GRASSULLO Claude	UPV	ENVIE Var - La Seyne sur Mer
LECA Frédéric	Fédération du BTP	EIFFAGE Construction - Six Fours les Plages
LEDIG Jérôme	UPV	In Extenso PACA - La Farlède
LIGUORI Christian	U2P	Entreprise LIGUORI Electricité - Le Lavandou
MEYLAN Emmanuelle	Fédération Entreprises de propreté	Abeille Propreté - Le Muy
MOCHÉ Marc-Antoine	UPV	UPV - Toulon
MONTEIRO Alain	GNI	Restaurant LE GALION - Sanary
OROS Joël (Président)	UPV	SOLEIL DU SUD - Rocbaron
RODRIGUES Muriel	CMA	ADR Plomberie - Hyères
STEFANINI Jean-Marc	FNAIM	FNAIM - Toulon
TRONO Christian	UPV	EXCELLIUM Automobiles - Brignoles

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est administré paritairement par un Conseil composé de 20 membres : pour moitié, de représentants employeurs et pour l'autre moitié, de représentants de salariés désignés par les Organisations syndicales représentatives au plan national et interprofessionnel. Le Président du Conseil d'Administration est **M. Joël OROS**.

CONSEIL D'ADMINISTRATION			
Collège patronal	Nom	Organisation Patronale	Entreprise
	ABEILLE Jean-Michel	MEDEF	AIMASSO Expert-Comptable - St Tropez
	BERTHELOT Martine	U2P	Garage de la Gare - Solliès Pont
	DELLAMONICA Virginie	MEDEF	UIMM
	FAVOROSO Philippe (Secrétaire)	CPME	GEFIGRAM - Draguignan
	GHIRIBELLI Jean-Pierre	MEDEF	AUBERGE DU PORT - Bandol
	MOCHÉ Marc-Antoine	MEDEF	UPV Toulon
	OROS Joël (Président)	CPME	SOLEIL DU SUD - Rocbaron
	RODRIGUES Muriel	U2P	ADR Plomberie - Hyères
	STEFANINI Jean-Marc	CPME	FNAIM du Var
	TRONO Christian	CPME	EXCELLIUM Automobiles - Brignoles
Collège salarial	Nom	Organisation Syndicale	Entreprise
	BARNEL Myriam	FO	UGECAM
	DOVERO Fabien	FO	VANDOREN
	GILLI Lionel (Trésorier)	CFE CGC	Carrefour - Toulon Mayol
	GIRAUD Richard	CFTC	URSSAF du Var
	MALET Stephan	CFDT	HYDRO EXTRUSION - Puget
	RICHARD Stéphane (Vice-Président)	CFDT	FNAC - Toulon
	SPAZIANO Philippe	FO	PAPREC ENGINEERING CNIM
	STOJANOV Dragan	CFDT	FNAC - Toulon
		CGT	En cours de désignation
		CGT	En cours de désignation

NOS INSTANCES

LA COMMISSION DE CONTRÔLE

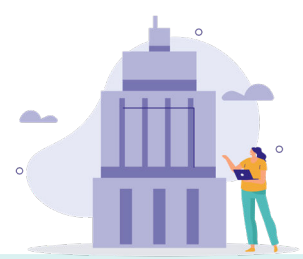
L'organisation et la gestion de l'association sont placées sous la surveillance d'une Commission de Contrôle composée de 15 membres : 5 représentants employeurs et 10 représentants de salariés.

COMMISSION DE CONTRÔLE			
Collège patronal	Nom	Organisation Patronale	Entreprise
	GRASSULLO Claude	MEDEF	ENVIE VAR - La Seyne sur Mer
	LECA Frédéric (Secrétaire)	MEDEF	EIFFAGE Constructions - Six Fours les Plages
	LIGUORI Christian (Secrétaire-Adjoint)	U2P	Entreprise LIGUORI Electricité - Le Lavandou
	LEDIG Jérôme	CPME	In Extenso PACA - La Farlède
Collège salarial	MEYLAN Emmanuelle	MEDEF	Abeille Propreté - Le Muy
	Nom	Organisation Syndicale	Entreprise
	DALEN Georges	FO	SNEF
	DERRÉ Sarah (Vice-Présidente)	CFTC	CPAM du Var
	FRANÇOIS Claude (Président)	FO	Casino - Bandol
	GERTHOUX Nathalie	CFDT	Office Métropolitain Tourisme Provence Méditerranée
	GIRAUD Sophie	FO	VAREF - Toulon
	LEVIER Christophe	CFDT	DECATHLON - La Garde
	MAGNALDI Michel	CFE CGC	GENERALI
	MARTIAL Patricia	CFDT	VAREF - Toulon
	TRIGO Nathalie	CGT	CAF du Var
		CGT	En cours de désignation

En 2026, l'Association organisera le renouvellement des membres de ses instances dont le mandat arrive à l'échéance des 4 ans le 1er avril.



NOTRE RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



19 centres médicaux
répartis sur l'ensemble du
Département du Var



NOS MOYENS GÉNÉRAUX ET NOS SYSTÈMES D'INFORMATIONS

En 2025, Odalia a poursuivi sa dynamique de modernisation en renforçant à la fois ses infrastructures matérielles et numériques, afin d'améliorer les conditions de travail des équipes, d'accompagner l'évolution de ses organisations et de soutenir la qualité de service rendu aux adhérents.

Les Moyens Généraux

En 2025, le Service des Moyens Généraux s'est investi dans l'aménagement des nouveaux locaux de la Cellule Maintien en Emploi d'Odalia, à Solliès-Pont.

L'aménagement a été conçu pour favoriser la collaboration, l'efficacité et le confort : assises confortables, postes de travail à hauteur variable à commande électrique, panneaux acoustiques dans les bureaux et la salle de réunion, salle de pause équipée, etc.



Les Systèmes d'Informations

L'année 2025 a marqué une étape structurante dans la modernisation du système d'information d'Odalia, au service de la performance interne et de la qualité du service rendu.

• Nouveau centre de Solliès-Pont : fibre et création du réseau informatique :
Dans le cadre de l'ouverture du centre de Solliès-Pont, une infrastructure informatique complète a été mise en place, incluant le raccordement à la fibre et la création du réseau interne, garantissant un environnement numérique opérationnel dès l'ouverture.

• Migration Microsoft Office 365 :
Un changement de tenant Microsoft a été réalisé pour la solution Office 365, avec un passage en association afin de réduire les coûts, tout en garantissant un environnement numérique stable et sécurisé pour l'ensemble des collaborateurs.

• Changement de logiciel métier :
En 2025, Odalia a engagé une évolution majeure de son système d'information avec le déploiement du nouveau logiciel métier PADOA. Ce projet structurant s'inscrit pleinement dans une dynamique de transformation digitale, en permettant la digitalisation et la centralisation des parcours de suivi en santé au travail. Grâce à une plateforme moderne et collaborative, Odalia renforce la fiabilité des données, améliore la fluidité des échanges entre les équipes pluridisciplinaires et sécurise la gestion des informations.

• Déploiement de la fibre à Saint-Maximin :
Le raccordement à la fibre du centre de Saint-Maximin a permis d'améliorer significativement la qualité et la rapidité des connexions, renforçant ainsi l'efficacité des outils numériques.

NOS RESSOURCES HUMAINES

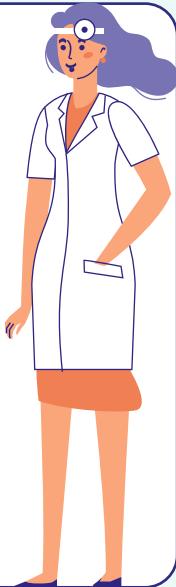
99/100
Index égalité
Femmes-Hommes

Le personnel en formation

- 4 Collaborateurs Médecins dont 1 diplômé en 2025
- 1 Assistante Médicale diplômée CPRP en 2025
- 1 CPRP en formation diplômée CPRP en 2025
- 1 IDE en formation
- 10 IST inscrits à la licence de Lille dont 7 diplômé(e)s en 2025

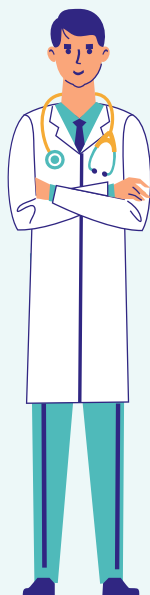
Les effectifs au 31/12/2025 : 252 salariés

- 52 Médecins du Travail
- 4 Collaborateurs Médecins
- 8 Adjointes de Secteur
- 57 Assistantes Médicales
- 11 Agents d'accueil
- 28 CPRP (Conseiller(e)s en Prévention des Risques Professionnels)
- 43 IST (Infirmier(e)s en Santé au Travail)
- 10 IPRP (Intervenants en Prévention des Risques Professionnels)
- 3 Secrétaires-Chauffeurs
- 29 Salariés du Pôle Support
- 6 Salariés du Pôle Maintien en Emploi
- 1 Agent d'Entretien

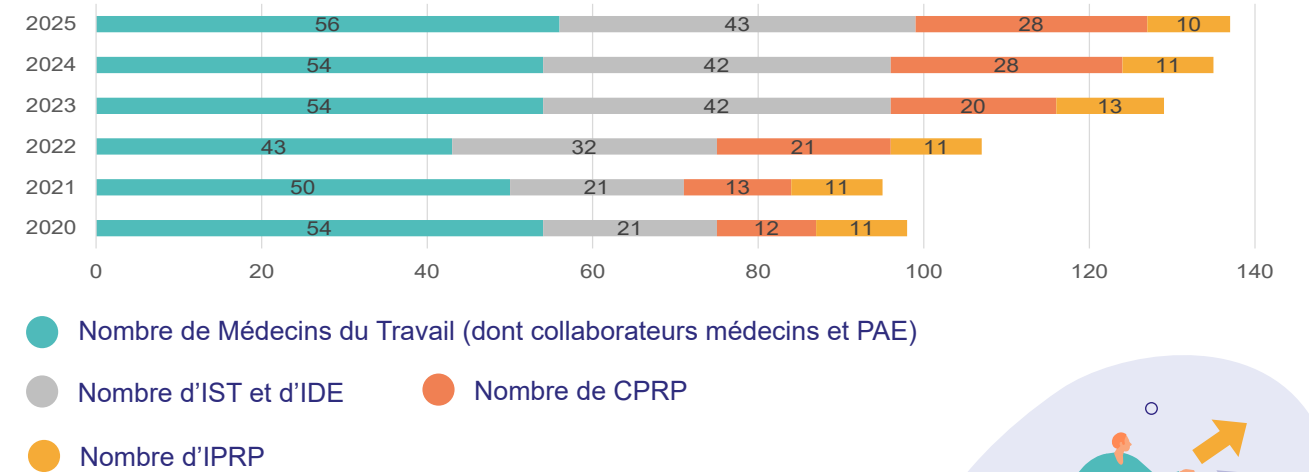


Les embauches : 19 nouvelles embauches

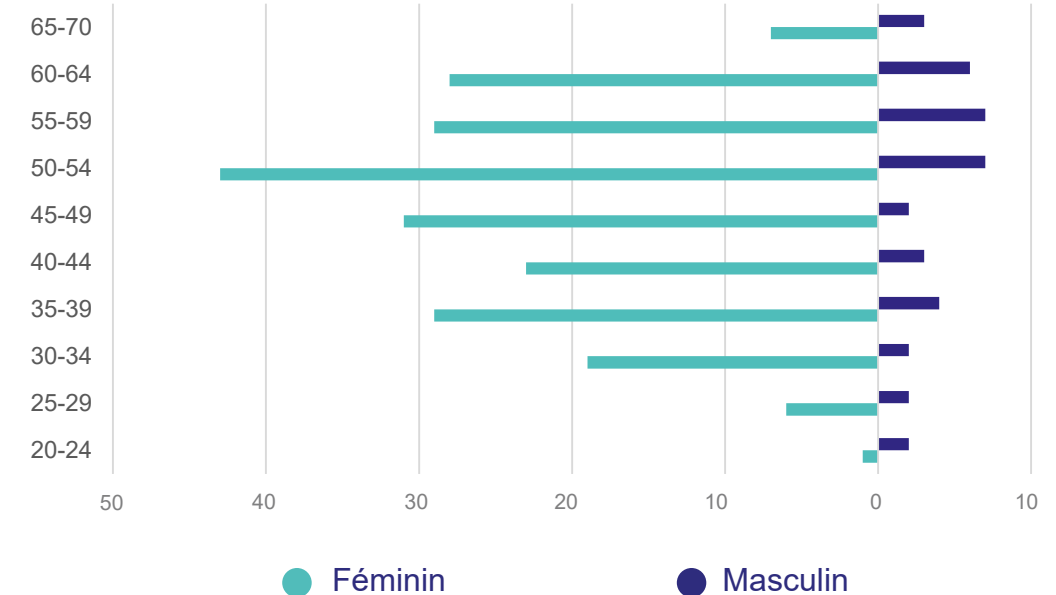
- 6 Médecins du Travail
- 5 Assistantes Médicales
- 1 IST (Infirmier(e) en Santé au Travail)
- 1 IST (Infirmier(e) en Santé au Travail) en formation
- 1 CPRP (Conseiller(e) en Prévention des Risques Professionnels)
- 1 CPRP (Conseiller(e) en Prévention des Risques Professionnels) en formation
- 1 Assistante Service Relations Adhérents
- 1 Agent d'Accueil
- 1 Conseiller Chargé Maintien en Emploi
- 1 Conseiller-Accompagnant Social et Administratif



Evolution des ressources médicales et pluridisciplinaires disponibles



Pyramide des âges

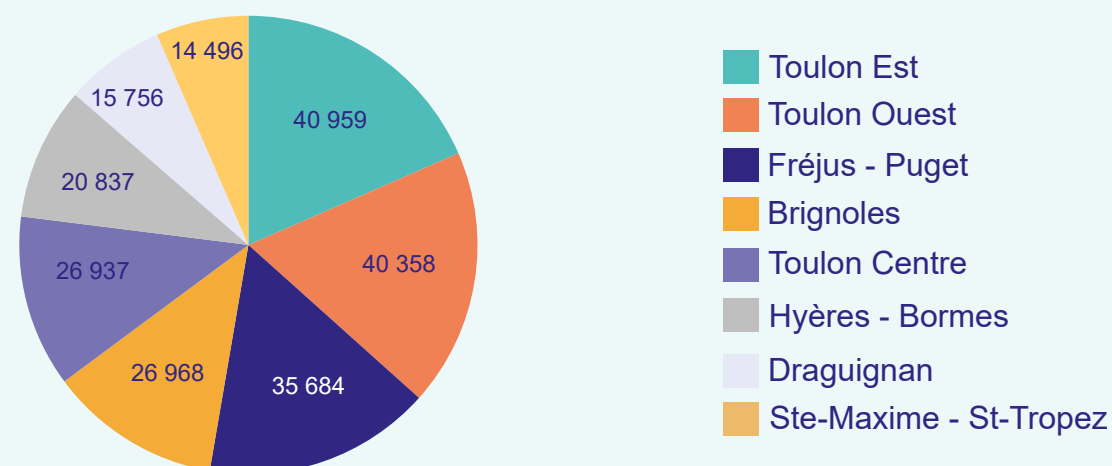


NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES

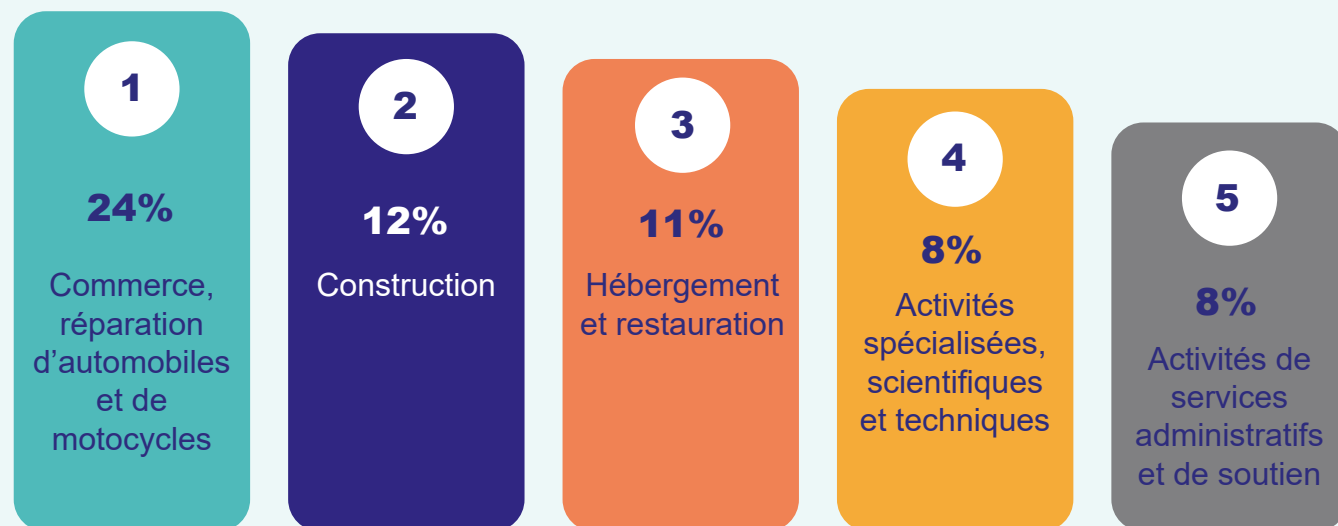
Répartition des adhérents par taille (hors interim)



Répartition des salariés suivis par secteur géographique



Top 5 des secteurs d'activités répartis par code NAF



Indicateurs d'adhésions



Simplification des démarches à l'embauche

Afin de répondre aux attentes des employeurs et de simplifier les démarches à l'embauche, Odalia a activé l'interconnexion entre les DPAE (Déclarations Préalables à l'Embauche) déposées auprès de l'URSSAF et l'Espace Adhérent. Chaque semaine, les salariés déclarés via la DPAE et non encore intégrés à l'effectif apparaissent automatiquement dans l'Espace Adhérent. Une solution qui facilite la gestion des nouveaux collaborateurs et l'organisation des visites obligatoires dans les délais réglementaires.

Répartition des salariés suivis par statut



LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

16 459

Actions en Milieu de Travail

7 879

Adhérents ont bénéficié d'un accompagnement

1 564

Adhérents bénéficiaires d'actions collectives (AIC, AFP, ateliers, webinaires)

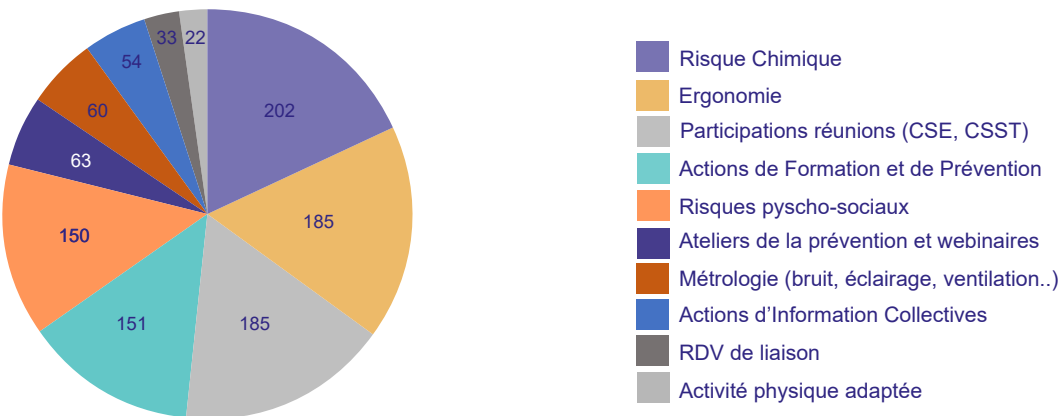
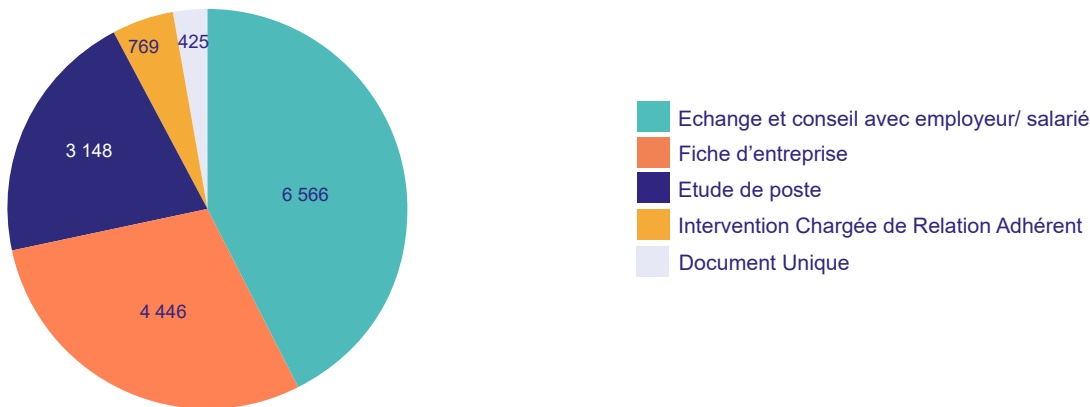
66,7%

D'adhérents ont bénéficié d'au moins une action de prévention primaire **

** dans les 4 dernières années



Répartition des Actions en Milieu de Travail



2 060

Adhérents bénéficiaires des actions : Analyses / Etudes de postes

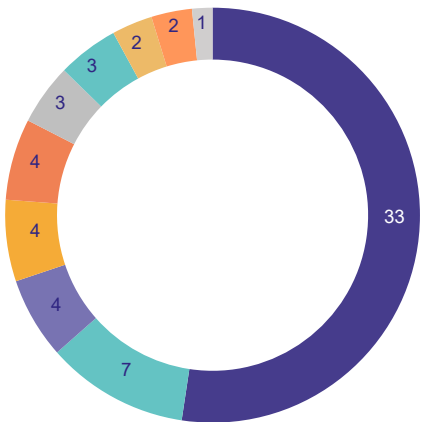
Ateliers et webinaires de la prévention

63

Ateliers et webinaires réalisés

214

Adhérents concernés



- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Travail sur écran et nouveaux modes de travail
- Agir contre le bruit
- Culture de prévention et sécurité en entreprise
- Prévention du risque chimique
- Prévention santé grâce à l'activité physique adaptée
- Utilisation des diisocyanates
- La fiche de données de sécurité
- QVCT et prévention des RPS
- Travail à la chaleur

Métrologie :

- 60 actions
- 49 adhérents bénéficiaires des actions

Ergonomie :

- 185 actions
- 157 adhérents bénéficiaires des actions

Psychologie du travail :

- 150 actions
- 112 adhérents bénéficiaires des actions

Activité physique et sédentarité :

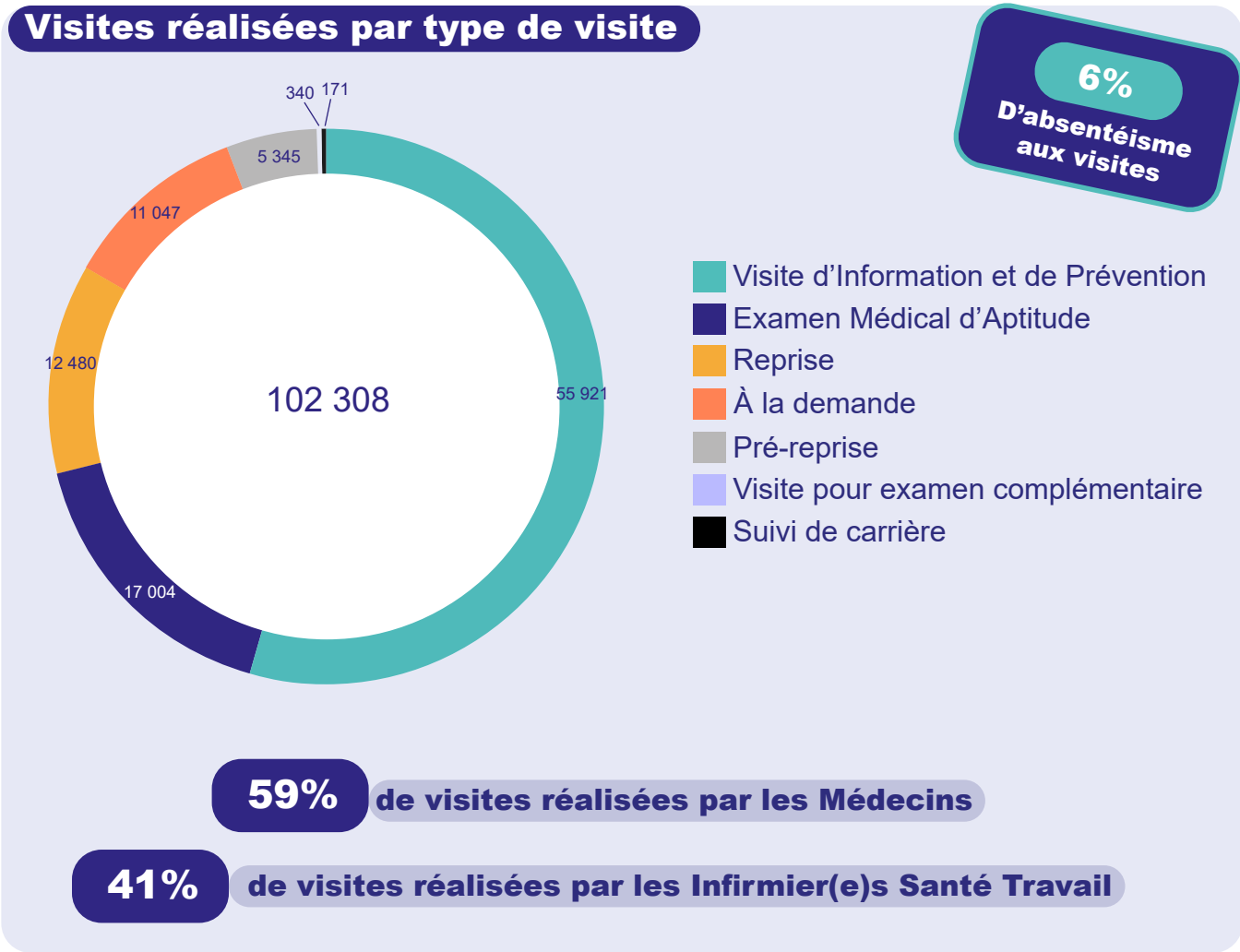
- 22 actions
- 21 adhérents bénéficiaires des actions

Risque chimique :

- 202 actions
- 142 adhérents bénéficiaires des actions



LE SUIVI DE L'ÉTAT DE SANTÉ



Conclusion du Suivi Individuel de l'état de santé



LE MAINTIEN EN EMPLOI

Les chiffres clés*

25 entreprises adhérentes ont bénéficié d'une sensibilisation collective au maintien dans l'emploi

894 salariés pris en charge par la cellule PDP

24 participations à un rendez-vous de liaison

257 accompagnements social

26 accompagnements psychologique

**pas que les salariés suivis par la cellule*



257 actions sociales dans le cadre de la cellule PDP

26 actions psychologique dans le cadre de la cellule PDP



26 ateliers sur le thème du maintien en emploi :

- 22** ateliers « Inaptitude et après ? » L'objectif de cet atelier est de proposer aux salariés orienté alors que l'inaptitude est prévisible à moins de 3 mois, un atelier pour les remobiliser et les informer sur la suite de leurs parcours professionnels.
- 4** ateliers collectifs de remobilisation.

Accompagnement proposé : Accompagnement au maintien en activité pour les chefs d'entreprise

Nombre d'entreprises en ayant bénéficiées : 60

2 dispositifs d'accompagnement

La Cellule Maintien en Emploi :

- Accompagnement des salariés à risque de désinsertion professionnelle et sociale
- Accompagnement individuel, ateliers collectifs

Le dispositif OsmOSE:

- Accompagnement des dirigeants et travailleurs indépendants en difficulté
- Accompagnement individuel

Sur 3 ans de mission :

La Cellule Maintien en Emploi :

- 1 602** salariés accompagnés
- 701** accompagnements clôturés
- 45%** d'inaptitudes évitées

Au moment de la clôture :

- 51%** de salariés maintenus en emploi dont **68%** dans l'entreprise
- 40%** de salariés inscrits à France Travail

Devenir à 1 an de la fin de l'accompagnement :

- Appel des **350** salariés dont l'accompagnement est clôturé depuis 1 an.
- 91%** de taux de réponses.
- 72%** de salariés maintenus en emploi dont **40%** dans l'entreprise.
- 16%** de salariés inscrits à France Travail.

Bilan après 1 an :

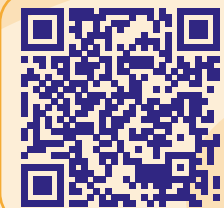
OsmOSE :

- 86** chefs d'entreprise accompagnés
- 38** accompagnements clôturés

Situation des bénéficiaires 1 an après l'accompagnement :

- 66%** de maintien en activité entrepreneuriale.
- 21%** en activité salariée.
- 13%** en solution sociale satisfaisante.

Découvrez le fonctionnement de la Cellule Maintien en Emploi



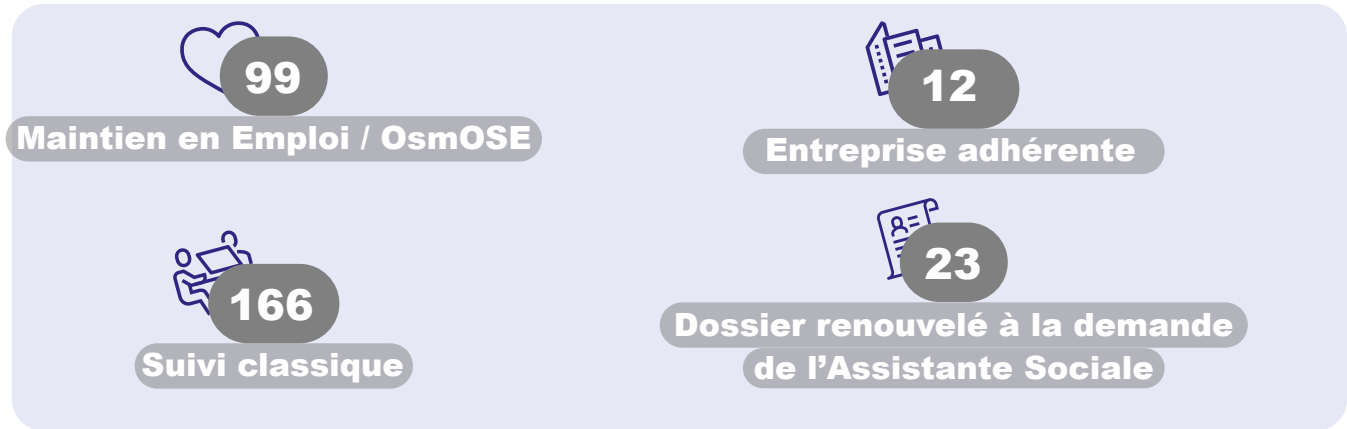
Découvrez le fonctionnement du dispositif OsmOSE



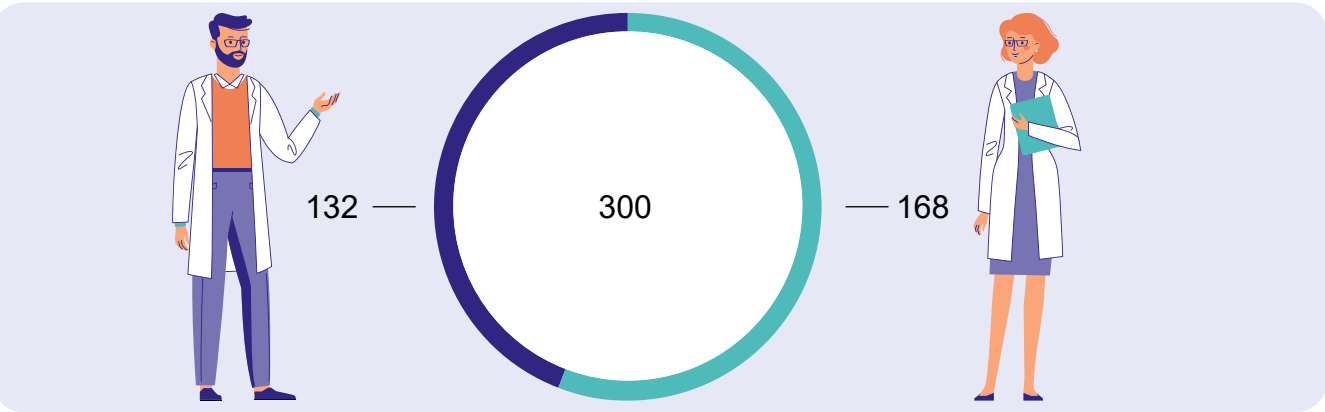
LE SERVICE SOCIAL

Afin de respecter les dispositions réglementaires, nous nous sommes dotés en 2013 des prestations d'un service social en signant une convention avec l'Union Patronale du Var. Depuis, les assistantes sociales de l'UPV peuvent être amenées à intervenir dans tout le département auprès de nos adhérents. En étroite collaboration avec le Médecin du Travail, l'Assistante Sociale a pour mission d'accompagner les salariés dans leurs difficultés quotidiennes, qu'elles soient d'ordre personnel ou professionnel.

Dossiers affectés par nos équipes



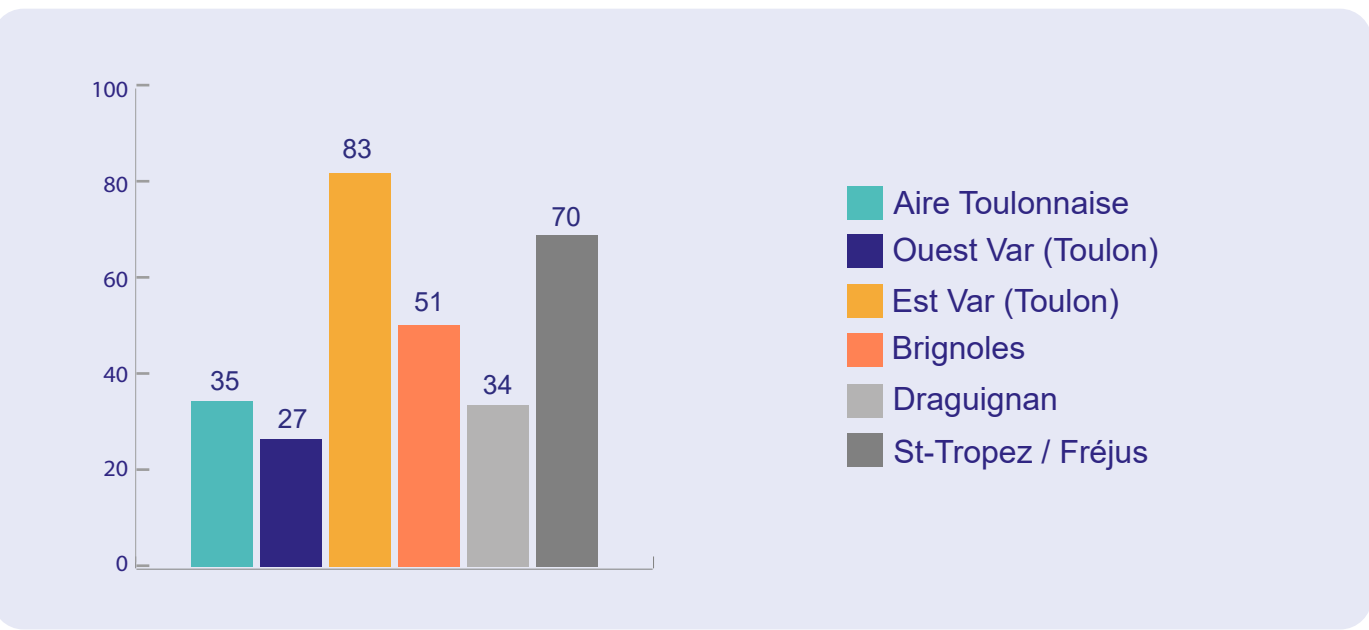
Répartition Hommes-Femmes



Problématique

Santé	58
Logement	9
Retraite	59
Financier	30
Administratif	34
Familial	11
Professionnel	15
Bilan social	84
Formation	0

Secteur géographique



Secteur d'activité

Grande distribution	15	Banque	1
Entreprises nettoyage	10	Hôtellerie / Restauration	22
Transports / Ambulances VSL	17	Cinéma / Loisirs / Sport	7
Collectivité / Mairie	9	Sécurité	2
Prestations humaines	28	Cabinet assurance / comptable	3
Aide à domicile	20	Fabrication (usine)	24
Intérim	4	Terrain camping / caravaning	2
Bâtiment (gros oeuvre et second oeuvre)	40	Cabinet médical	4
Laboratoire	0	Action sociale	13
Commerce	40	Cabinet architecture	1
Maison de retraite / Ehpad	10	Régie publicitaire	0
Foyer hébergement	5	Syndic / Agence Immobilière	6
Clinique / Hôpital	9	Enseignement	8
		Non renseigné	0

À ce jour

- 83 personnes reçues et accompagnées dans la résolution de leurs problématiques
- 13 personnes n'ayant jamais donné suite à nos sollicitations
- 8 personnes ayant eu un accompagnement supérieur à 6 mois

LE PROJET DE SERVICE

Le projet de service est structuré autour de **3 axes** :

Axe 1 : Prévention des risques professionnels

Les actions menées ont permis de renforcer la culture de prévention auprès des entreprises, notamment par la sensibilisation systématique dès la réalisation des fiches d'entreprise, l'évolution des accompagnements à l'élaboration du Document Unique, ainsi que la promotion d'outils numériques dédiés.

Les actions collectives ont été modernisées grâce à des supports pédagogiques innovants et à une communication renforcée. L'accompagnement à la QVCT a été soutenu par de nouvelles compétences internes, notamment en matière d'activité physique et de prévention des TMS. La prévention des événements graves et des risques chimiques a été renforcée par le déploiement d'actions collaboratives, de formations ciblées.

Ces actions appellent désormais un approfondissement, notamment pour mieux cibler les secteurs les plus exposés et favoriser l'appropriation durable des consommations.

Axe 2 : Maintien en emploi et prévention de la désinsertion professionnelle

La Cellule PDP a renforcé sa visibilité par des actions dans les entreprises et l'organisation d'événements dédiés.

Le développement de partenariats effectué par la Cellule PDP a permis de faciliter et fluidifier le travail en collaboration et ainsi permettre de gagner en efficacité pour nos adhérents concernant la démarche de prévention de la désinsertion professionnelle pour leurs salariés.

L'offre OSMOSE a été créée afin d'accompagner les dirigeants et travailleurs indépendants, traduisant une approche globale du dispositif de maintien en activité.

Les perspectives portent sur l'harmonisation des outils de repérage et le renforcement de la détection précoce des situations à risque, ainsi que sur l'amélioration de prise en charge du risque RPS.

Axe 3 : Suivi médical et qualité du service rendu

L'acquisition d'un nouveau logiciel métier a permis d'améliorer les fonctionnalités du portail adhérent, la gestion du suivi médical et la relation avec les salariés. Des actions ont été engagées pour réduire les retards de visites.

L'obtention, sans non-conformité, du niveau 1 de la certification AFNOR SPEC 2217 marque une étape clé dans l'harmonisation des pratiques et l'inscription du service dans une dynamique d'amélioration continue.

Les perspectives portent sur la poursuite de la réduction des retards de suivi, l'optimisation des organisations et le développement de nouvelles modalités d'accompagnement adaptées aux besoins des adhérents.

AGRÉMENT, CERTIFICATION ET CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS

L'AGRÉMENT

Notre association est soumise à un **agrément quinquennal délivré par la DREETS (Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités)**.

Selon la décision du 18 février 2025, notre Association est agréée sur le département du Var :

- pour l'ensemble des secteurs interprofessionnels ;
- pour assurer les missions de santé au travail pour les travailleurs temporaires ;
- pour assurer la surveillance médicale des travailleurs des entreprises extérieures intervenant dans les installations nucléaires de base.

Cet agrément, délivré pour 5 ans, **assure les critères essentiels de conformité du service et la conformité avec l'offre socle de service** (prévention, suivi médical et maintien en emploi) qui se veut proactive, de proximité, lisible, accessible, de qualité et homogène. Il vise un accompagnement appuyé des **TPE/ PME et publics vulnérables**, et s'articule avec la certification et le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM).

LA CERTIFICATION

La loi du 2 août 2021 a prévu que chaque SPSTI fasse l'objet d'une procédure de certification, réalisée par un organisme indépendant, à l'aide d'un référentiel.

Les objectifs de cette certification sont les suivants :

- **assurer** la cohérence, l'efficacité et la qualité des prestations délivrées aux entreprises et à leurs employés ;
- **garantir** que l'ensemble des services fournis par les SPSTI, ainsi que les processus associés, sont effectués de manière cohérente et efficace.
- **inciter** chaque SPSTI à s'engager dans une dynamique de progression continue, d'assurance qualité et de proactivité.



Trois niveaux de certification sont définis par le référentiel AFNOR SPEC 2217. **ODALIA a obtenu le niveau 1 suite à une décision du 7 juillet 2025**, et ce, pour une durée de 2 ans. Ce dernier atteste de notre engagement à répondre aux exigences par la mise en œuvre des moyens humains, organisationnels et fonctionnels.

LE CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS

Mardi 14 janvier 2025, nous avons signé notre Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens en partenariat avec la DREETS PACA et la Carsat Sud-Est.

S'inscrivant dans une dynamique de synergie des acteurs de la santé, le CPOM comporte 2 volets :

- la prévention de la désinsertion professionnelle,
- la prévention du risque routier.

Véritable feuille de route stratégique, le CPOM s'inscrit dans les priorités définies par le Plan Régional de Santé au Travail (PRST). Pour notre SPSTI, il s'agit d'un engagement concret autour de ces deux axes principaux en réaffirmant ainsi notre rôle central dans la prévention des risques professionnels et le maintien en emploi des salariés.



LA COMMUNICATION

Dépistage cutané - Salon Var Up



En septembre 2025, à l'occasion du salon Var Up, Odalia a lancé une **action de dépistage cutané** pour sensibiliser aux risques professionnels liés aux rayonnements UV, particulièrement présents dans le Var.

Face au succès de l'opération, des **créneaux complémentaires** ont été ouverts en fin d'année.

Grâce à un outil innovant, les participants ont bénéficié d'un diagnostic sous 3 à 5 jours ouvrés, illustrant l'engagement d'Odalia pour une prévention concrète, accessible et adaptée au territoire.



personnes dépistées



personnes supplémentaires sur liste d'attente

Nos newsletters

Diffusées auprès de près de **27 000 contacts**, nos **6 newsletters** ont enregistré un **taux d'ouverture de 42,24 %** et un **taux de clic de 7,08 %**, des performances élevées qui confirment l'attention portée par nos adhérents à nos contenus.

42,24 %
taux
d'ouverture

6
newsletters
envoyées

7,08 %
taux
de clic

27 000
contacts
d'adhérents



YouTube



22 480
vues

+ 95%
de croissance
annuelle

534
heures de
visionnage

977
spectateurs
mensuels

En 2025, la chaîne YouTube d'Odalia a enregistré **22 480 vues** et **534 heures de visionnage**, soit une **progression de +95 % en un an**, confirmant l'accélération de notre stratégie vidéo.

Avec **près de 1 000 spectateurs mensuels**, nos contenus pédagogiques et retours d'actions (Santé-vous Bien !, témoignages, événements) structurent notre positionnement d'expert en santé au travail.

YouTube s'affirme ainsi comme **un levier stratégique de visibilité et de valorisation de notre expertise** auprès des entreprises du territoire.

Le Village Odalia



Visionnez
l'aftermovie !



Jeudi 26 juin 2025, le Village Odalia s'est tenu au Campus RCT à Toulon, avec l'ambition de proposer **un événement dédié au bien-être au travail et à la prévention en santé au travail**, en mettant l'activité physique au cœur des leviers de qualité de vie.

Avec **25 stands** et **15 partenaires mobilisés**, cette initiative a constitué un temps fort de l'année 2025, renforçant **la visibilité d'Odalia** et son **rôle d'acteur majeur** de la **prévention** auprès des entreprises du Var.

LinkedIn

4 590
abonnés
+ 31% en 1 an

179 357
impressions
100% organiques



5 068
interactions
236 commentaires
164 partages

20 %
d'engagement
moyen

En 2025, nos publications ont été vues **179 357 fois** par des professionnels et entreprises du territoire.

Les **5 608 interactions** (réactions, commentaires, partages) traduisent l'intérêt porté à nos actions et à nos messages de prévention.

Avec un **taux d'engagement moyen** de **20,6 %**, notre page LinkedIn confirme sa capacité à toucher, informer et mobiliser efficacement notre communauté, sans recours à la sponsorship.

LES PROJETS DIGITAUX ET TRANSVERSES

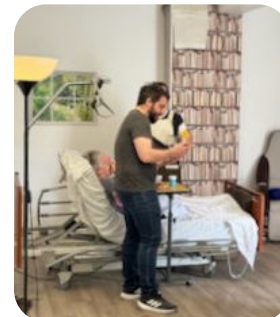
DÉVELOPPEMENT DES MODULES IMMERSIFS WIXAR

En 2025, Odalia a poursuivi son engagement dans l'innovation en prévention, en contribuant au déploiement de modules immersifs de sensibilisation via la solution Wixar, développée en lien avec le réseau Présanse.

Deux modules de sensibilisation ont été réalisés :

- Coiffure
- Aide à domicile

Odalia a notamment participé au tournage du module « Aide à domicile » auprès de l'un de ses adhérents, illustrant la volonté du service de s'appuyer sur des situations réelles de terrain afin de renforcer l'impact des messages de prévention.



PERSPECTIVES 2026

- Création de deux modules supplémentaires,
- Lancement d'une étude d'impact visant à analyser l'efficacité des dispositifs immersifs dans l'apprentissage et la mémorisation des messages de prévention.

Ce projet contribue à renforcer l'attractivité des actions de prévention et à positionner Odalia comme un acteur innovant au sein du réseau.

STRUCTURATION D'UNE DÉMARCHE INTERNE AUTOUR DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

En 2025, Odalia a initié une approche structurée autour de l'intelligence artificielle afin d'anticiper les évolutions des pratiques professionnelles et d'accompagner la transformation numérique du service.

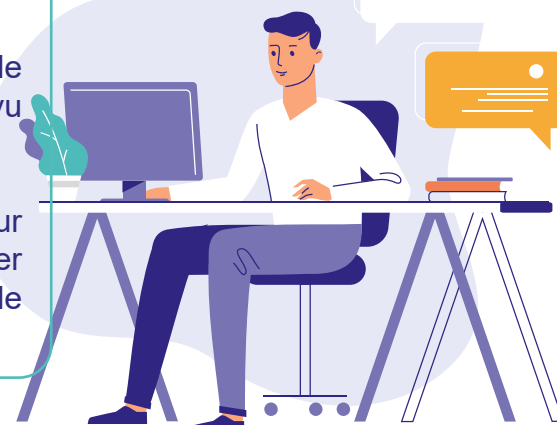
Cette dynamique s'est traduite par :

- la mise en place d'une démarche IA structurée en interne,
- la création d'un groupe de travail dédié,
- et la préparation d'un plan de format IA à destination de l'ensemble du personnel, dont le déploiement est prévu en 2026.

L'objectif est de développer une culture commune autour de l'IA, de sécuriser les usages et d'accompagner progressivement les équipes dans l'intégration de nouveaux outils.

APPUI TRANSVERSE AUX PROJETS STRUCTURANTS

- Accompagnement interne de la maîtrise d'ouvrage dans le cadre du projet futur siège.
- Appui méthodologique et digital sur d'autres projets transverses en réflexion au sein du service.





Odalia
Parc Athéna - Quartier Quiez
Impasse des Peupliers - BP 125
83192 OLLIOULES Cedex

odaliasante.fr

