



Odalía

On travaille mieux
quand on est bien

Vous êtes en arrêt de travail
depuis plus d'un mois ?
Vous vous interrogez sur vos
possibilités de reprendre votre
emploi ?

Le Médecin du Travail peut vous aider !

LA VISITE DE PRÉ-REPRISE

Pourquoi la demander ?

- Pour **évaluer la possibilité de reprise** du travail ;
- Pour **mieux anticiper la reprise** avec vous et votre **médecin généraliste** ou **spécialiste** ;
- Pour rechercher les solutions **les plus adaptées** pour le **maintien sur votre poste** s'il est **possible** (aménagement de poste, reprise en temps partiel thérapeutique...) ;
- Ou organiser **pendant l'arrêt** le **reclassement professionnel** pour le maintien en emploi **dans l'entreprise** ou **hors de l'entreprise** (bilan de compétence, essai encadré, contrat de rééducation, formation professionnelle...) ;
- Pour vous **informer de vos droits**.

Particularité de la visite



- Examen médical qui se déroule **pendant l'arrêt** ;
- Visite **facultative** et **non payante** ;
- Rendez-vous **confidentiel** ;
- L'employeur n'est informé de la visite que **si le salarié donne son accord** ;
- Elle ne donne **pas lieu à un avis pour l'employeur**.

Quelles suites ?

Avec **votre accord**, le **Médecin du Travail** peut faire part à votre employeur et/ou au Médecin conseil de votre caisse d'Assurance Maladie de ses **recommandations** afin de les **mettre en oeuvre**.

Quand la demander ?

Lorsque votre **arrêt de travail est de plus de 30 jours ET** que la **reprise** de votre activité vous semble **difficile** ou vous paraît **impossible**.

Comment la demander ?

Demandez une visite de pré-reprise à **votre Médecin du Travail** en contactant directement le **Service de Prévention en Santé au Travail Interentreprises** dont vous dépendez.

Qui peut la demander ?

- Le **salarié** ;
- Le **médecin traitant** ou le **médecin spécialiste** ;
- Le **médecin conseil** de l'**Assurance Maladie** ;
- Le **Médecin du Travail**.



Le Médecin du Travail pourra vous orienter vers les **différents partenaires** :

- Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) ;
- Cap Emploi ;
- Sécurité Sociale...

Il pourra aussi vous orienter vers la **Cellule Maintien en Emploi d'Odalia**.

Cette visite permet d'éviter le risque de désadaptation, de désinsertion professionnelle ou sociale, voire de rupture des droits.

La visite de reprise n'est plus automatiquement requise après une visite de pré-reprise récente



La visite de reprise peut ne pas être organisée lorsqu'une visite de pré-reprise récente a déjà permis de sécuriser le retour au travail. Cette dispense est possible si :

- la visite de pré-reprise a eu lieu dans les **30 jours avant la reprise effective** ;
- le médecin du travail a conclu qu'**aucun aménagement du poste ou du temps de travail** n'était nécessaire ;
- ni le médecin du travail, ni l'employeur, ni le salarié ne demandent l'organisation d'une visite de reprise. **À noter : sauf opposition du salarié, l'employeur est informé de l'organisation de la visite de pré-reprise.**